

**IC SAN VITTORINO CORCOLLE a.s. 2017-18**

**RISULTATI QUESTIONARI AUTOVALUTAZIONE - PERSONALE DOCENTE**

	<b>DOMANDE</b>	<b>PER NULLA / POCO SODDISFATTO</b>	<b>SODDISFATTO / MOLTO SODDISFATTO</b>
8	Il personale ATA è sempre disponibile alla collaborazione	11,50%	88,50%
22	In questa scuola i rapporti scuola-famiglia sono frequenti e proficui	16,40%	83,60%
4	Le comunicazioni circolano in modo completo ed efficace (sito, mail...)	16,40%	83,60%
5	Missione, visione e obiettivi prioritari della scuola sono chiaramente esplicitati nel PTOF	16,40%	83,60%
11	In questa scuola i colleghi dello stesso ambito disciplinare si confrontano regolarmente nel corso dell'a.s.	16,40%	83,60%
27	Soddisfazione in merito allo sportello di ascolto	19,70%	80,30%
24	Sono motivato a lavorare in questo Istituto	24,60%	75,40%
19	Il Dirigente si adopera affinché l'Istituzione scolastica abbia un'immagine positiva sul territorio	24,60%	75,40%
2	Il Dirigente si impegna a promuovere un continuo miglioramento	26,20%	73,80%
3	Lo staff del DS fornisce un supporto all'attività organizzativo-didattica	26,30%	73,70%
10	Questa scuola realizza efficacemente l'inclusione degli studenti di origine straniera, BES e con disabilità	26,30%	73,70%
20	Questa scuola stimola la partecipazione delle famiglie alle sue iniziative	31,20%	68,80%
21	Questa scuola collabora positivamente con gli enti del territorio (istituzioni, aziende, associazioni...)	31,20%	68,80%
17	I progetti didattici curriculari ed extra sono efficaci	31,20%	68,80%
26	Ritengo che la scuola sia complessivamente ben organizzata	31,20%	68,80%
16	I progetti con esperti svolti nell'Istituto sono efficaci	32,80%	67,20%
23	Il Dirigente è disponibile ad accogliere le istanze del personale e contribuisce alla soluzione dei problemi	32,80%	67,20%
12	In questa scuola i colleghi si scambiano materiale per l'insegnamento	34,40%	65,60%
1	In questo Istituto il Dirigente e il suo Staff contribuiscono a creare un clima di lavoro positivo	34,50%	65,50%
13	In questa scuola gli studenti sono assegnati alle sezioni in modo equo	34,50%	65,50%
6	Il personale di segreteria è collaborativo	36,00%	64,00%

7	I rapporti con il DSGA sono colabborativi	36,00%	64,00%
25	In questa scuola le famiglie apprezzano il lavoro degli insegnanti	37,70%	63,30%
14	Questa scuola offre corsi di formazione/aggiornamento utili per il mio lavoro	37,70%	62,30%
9	La segnaletica e le iniziative relative alla sicurezza nella scuola sono adeguate	47,50%	52,50%
18	L'innovazione digitale (registro elettronico, segreteria digitale) introdotta nel nostro Istituto è efficiente	47,60%	52,40%
15	In questa scuola è valorizzato il lavoro degli insegnanti	54,10%	45,90%

Punti di forza: - **disponibilità del personale ATA**

- **rapporti scuola-famiglia**

- **sistema di comunicazione interna**

- **PTOF**

- **sportello d'ascolto**

Punti di debolezza: -**valorizzazione del lavoro degli insegnanti**

-**sicurezza**

-**efficienza dell'innovazione digitale**